



BEFAG Parkett Kft.

Visszaélés-bejelentés Bejelentő tájékoztató



Whisly

Visszaélés-bejelentő rendszer

2024 JAN 02


Pauer Károly



a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülmény nyilvánvaló módon veszélyezteti a közérdeket – így különösen, ha visszafordíthatatlan kár kockázata áll fenn –, vagy



a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy az elkülönített visszaélés-bejelentési rendszer igénybevétele esetén a bejelentéssel érintett körülmény sajátos jellegzetességei miatt fennáll annak a nyilvánvaló lehetősége, hogy vele szemben hátrányos intézkedést tesznek meg, vagy a bejelentésben foglaltak érdemi elintézésére nem kerül sor.

A fenti feltételeknek bár vagylagosak, ugyanakkor ebben az esetben is kötelező eleme a védelemnek, hogy az információkat a bejelentő a munkavégzésével összefüggésben szerezzék, és annak valóságát alapos okkal feltételezze.

A nyilvánosságra hozatal esetén a bejelentőnek kell igazolnia vagy bizonyítania, hogy esetében a nyilvánosságra hozatal kapcsán a szükséges feltételek fennállnak.

Jogszerű bejelentésnek kell tekinteni azt is, ha a bejelentő a bejelentését a feladat- és hatáskörrel rendelkező európai uniós intézményeknél, szerveknél, hivataloknál vagy ügynökségeknél teszi meg, és a jogszerű bejelentésnél feltételei teljesülnek.

Mikor hozható nyilvánosságra a bejelentés?

A bejelentő a bejelentését akkor hozhatja jogszerűen nyilvánosságra, ha a következő feltételek közül legalább egy teljesül:



a bejelentő először a Társaság által működtetett belső visszaélés-bejelentési rendszert, majd a Törvényben meghatározott elkülönített visszaélés-bejelentési rendszert vagy az alapvető jogok biztosa által működtetett védett bejelentési rendszert igénybe vette, és a Társaság vagy az egyéb eljárásra jogosult szerv, illetve hatóság az érdemi intézkedéseket határidőben nem tette meg, vagy



a bejelentő közvetlenül valamelyik elkülönített visszaélés-bejelentési rendszert vagy az alapvető jogok biztosa által működtetett védett bejelentési rendszert igénybe vette, és az eljárásra jogosult szerv az érdemi intézkedéseket határidőben nem tette meg;

A bejelentés kivizsgálását és a tényállás feltárását követően az ügyintéző értékeli a rendelkezésre álló iratok, adatok, bizonyítékok alapján a bejelentés helytállóságát. A bejelentésben foglaltakról, valamint a vizsgálat eredményéről a körülmények által lehetővé tett legrövidebb idő alatt vizsgálati jelentést készít.

A bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a Társaság írásban tájékoztatja a Bejelentőt.



Vizsgálat lezárása



Tájékoztatás a
kivizsgálásról



Következmények

Hatóság értesítése

A bejelentés alapján büntető,- vagy szabálysértési eljárás kezdeményezésére

Munkáltatói szankció alkalmazása

Bejelentett személlyel szemben a munkaszerződésében rögzített, a kötelezettségszegésének súlyával arányos hátrányos jogkövetkezmények megállapítása





Bejelentett tájékoztatása

A Bejelentő személyére kiterjedő tájékoztatást a Bejelentett nem kaphat

A bejelentett személyt a Társaság a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatja:

- a bejelentésről;
- a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól;
- a vizsgálat során őt megillető jogokról és kötelezettségekről, valamint arról, hogy
- a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját akár jogi képviselője útján is kifejezheti, és azt bizonyítékokkal alátámaszthatják.



Bejelentés kivizsgálása

A Társaság a bejelentés alapján köteles a vizsgálati eljárást lefolytatni és a tényállást felderíteni.

A tényállás feltárása során különösen az alábbi vizsgálati eszközök vehetők igénybe:

- a Bejelentő, Bejelentett, valamint a visszaélésről releváns információval rendelkező személyek meghallgatása;
- a bejelentéssel összefüggő további dokumentumok, adatok bekérése;
- iratokba történő betekintés, illetve azokról másolat készítés;
- az ügy szempontjából fontos helyszínek megtekintése (szemle);
- szakvélemény készítése.

A bejelentés kivizsgálására a Társaságnak legfeljebb 30 nap áll rendelkezésére, azonban kivételesen indokolt esetben ez további 60 nappal meghosszabbítható.

(Kivételes esetek pl.: szakvélemény bekérése esetén a szakértő nem tud 30 nap alatt szakértői véleményt nyilvánítani, vagy a tanú akinek információja van a bejelentéssel kapcsolatban átmenetileg nem elérhető/ kórházban van, stb...)

Mi történik a bejelentést követően?



Visszaigazolás

A bejelentés fogadásáról a Társaság a bejelentés megtételét követő 7 napon belül tájékoztatja a Bejelentőt. A visszaigazolás részeként egyben általános tájékoztatást kap a bejelentő az eljárási és adatkezelési szabályokról.



Bejelentés vizsgálat nélküli elutasítása

A Társaságnak nem áll módjában a bejelentés érdemi vizsgálata, így azt mellőzheti az alábbi esetekben:

- a bejelentés anonim módon, a bejelentésre a bejelentő személyazonosságának felfedése nélkül került sor;
- a bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg;
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú,
- a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentett jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban, illetve
- tartalmi szempontok alapján egyértelműen megállapítható, hogy mellőzhető a bejelentés vizsgálata.

A bejelentés nem a bosszú eszköze

Nyilvánvalóan rosszhiszeműen tett bejelentés (valótlan adat vagy információ) esetén mind a bejelentés tartalma mind a bejelentő adatai továbbításra kerülhetnek a hatáskörrel rendelkező hatóságok részére, amennyiben

- a bejelentés kapcsán bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, vagy
- a bejelentéssel másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott.



Az ilyen bejelentés polgári jogi, büntetőjogi és munkajogi jogkövetkezményekkel is járhat.

A jóhiszeműen tett, de az eljárás során megalapozatlannak bizonyuló bejelentések esetén a vizsgálat természetesen hatóságok értesítése nélkül kerül lezárásra.

Mi számít megtorlásnak, hátrányos intézkedésnek?

- A felfüggesztés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedés;
- a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása;
- bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása;
- a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés;
- a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód;
- az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása hátrányos intézkedésnek minősül.

A hátrányos intézkedés alkalmazása a hatályos jogszabályok alapján szabálysértésnek minősül, így e szabályok betartására a Társaság kiemelt figyelmet fordít.

Titoktartás



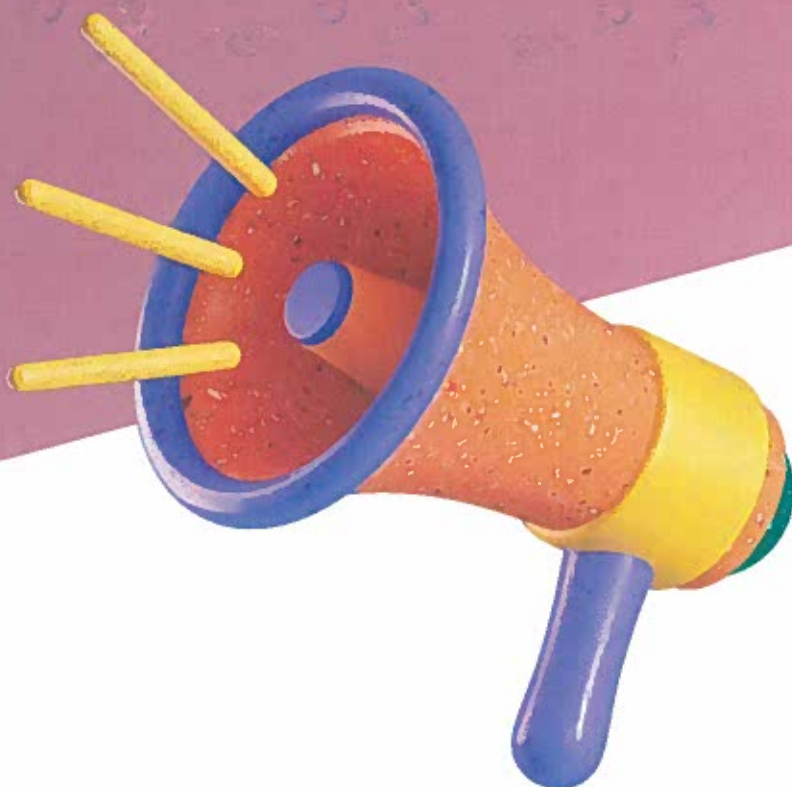
A bejelentés kivizsgálásával megbízott ügyintéző a vizsgálatot lezáró döntés meghozataláig a bejelentés tartalmára és a bejelentéssel érintett személyekre vonatkozó információkat a Társaság más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatja meg, azokat köteles titokban tartani.

Jogszerű bejelentés megtétele esetén a bejelentő az alábbi feltételek együttes fennállása esetén mentesül az üzleti, gazdasági vagy egyéb titokra vonatkozó titoktartási kötelezettsége alól:

1. jogszerűen került a védett adat birtokában;
2. azért sérti meg titoktartási kötelezettségét, hogy jogszerű bejelentést tegyen és
3. alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A bejelentés jogszerűsége esetén a Bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha e cselekménye bűncselekménynek minősül.





A bejelentés megtétele az alábbi feltételek teljesülése esetén minősül jogszerűnek:

1. a bejelentő a bejelentését a Társaság visszaélés-bejelentési rendszerén keresztül, jelen Szabályzatban meghatározott szabályok szerint tette meg;
2. a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a foglalkoztatással kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte, és
3. a bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt. Ezen követelmény a biztosíték a rosszindulatú, komolytalan vagy visszaélésszerű bejelentések ellen.

VÉDELLEM

Bejelentők védelme

A Társaság számára a jelentők védelme kiemelten fontos, ezért biztosítja, hogy:

- jogszerű jelentés esetén semmiféle megtorlás vagy hátrányos megkülönböztetés ne érje a jelentőt a jelentés miatt, illetve
- a jelentő jogszerű jelentését a titokvédelmi szabályok megsértéséért való felelősségre vonás nélkül tehesse meg.

E védelem azonban további feltételekhez kötött, melyről részletesen Szabályzatunkban tájékozódhat.



befag.whisly.io

Bejelentésfeltöltés eredménye

Az Ön bejelentése felfülsre került. A bejelentés adatai:

- Bejelentés-ügyszáma: WHSL-000115
- Bejelentés-jelszava: NcXo9UAAQP

Kérem, a fenti adatokat jegyezze fel a bejelentés későbbi azonosítása érdekében! Ha később kiegészítést akar tenni a bejelentéshez, azt ezekkel az adatokkal tudja megnyitni.

Rendben



Bejelentési kérések tenni

Korábbi bejelentéseim

Bejelentés kiegészítése

Kérem, adja meg a kiegészítendő bejelentés adatait!

Bejelentés-ügyszáma *

Jelszó *

Bejelentés megnyitása

Mégsem

Bejelentéshez kapcsolódó kiegészítő információ

Kiegészítő információ

Kiegészítő dokumentumok

+ Faj(ok) kiválasztása

Elküldöm a kiegészítést

Mégsem

Bejelentő kapcsolata a szervezettel



Milyen kapcsolatban áll a szervezettel? ⓘ

Korábbi munkavállaló



Bejelentés tárgya



Milyen területen tapasztalt etikai visszaélést kíván bejelenteni?

szegregáció

Bejelentés előzményei



Korábban ugyanebben a tárgyban tett-e már bejelentést?



Személyes adatok

Név

E-mail

Anonim szeretnék maradni ?

Bejelentéstípus



Visszaélés bejelentés

Bejelentés adatai

Mit nevezünk visszaélésnek?

Visszaélésnek minősül minden olyan esemény, amely a szervezetre vonatkozó jogszabályoktól, valamint a tulajdonos és a szervezet vezetőit által meghatározott szervezeti célkitűzéseiktől, értékeiktől és elveiktől, és az azoknak megfelelő működéstől eltér.

Visszaélést követ el az a személy, aki szándékosan, közvetlenül vagy közvetítő útján bármilyen előnyt kér, vagy az előnyt elfogadja akár a maga, akár egy harmadik személy javára, vagy ilyen előny ígéretét elfogadja azért, hogy ne cselekedjen vagy tartózkodjon a kötelessége szerinti, vagy a működésével kapcsolatos cselekvésétől.

Ezen a felületen keresztül tehet bejelentést abban az esetben, ha valamilyen visszaélést tapasztalt szervezetünk működésében.

Kérjük a lenni kérdéseket a lehető legnagyobb részletességgel és pontossággal válaszolja meg annak érdekében, hogy a bejelentett eseménytől kapcsolatosan minden lényeges információt a tudomásunkra hozzon ezzel is elősegítve a vizsgálat minél hatékonyabb lefolytatását.

Bejelentésre való jogosultság



Mi alapján jogosult Ön bejelentést tenni milyen kapcsolatban áll szervezetünkkel? ?

Bejelentés előzményei



Korábban ugyanebben az ügyben tett-e már bejelentést, illetve jelezte-e a visszaélést valamilyen fórumon?

Bejelentés részletei



Mikor észlelte először a visszaélést?

Nem tudom pontosan



Hol történt a visszaélés?



Folyamatban van-e még a visszaélés?



A szervezeten belül kit, mely szervezeti egységet érint a bejelentés? ?



Kérem írja le részletesen a visszaélést!

További érintettek



Van-e olyan Önnel kapcsolatban álló természetes vagy jogi személy, akit a bejelentés hatására megtorlás érne? ?

Tájékoztatás

A jogszabály alapján Önt, mint bejelentőt nem érheti hátrány a bejelentés megtétele miatt.

Kérjük a rosszhiszemű és valótlan állítások közlését! Ha nyilvánvalóvá vált, hogy rosszhiszeműen, valótlan információkat közöl és ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, vagy valószínűsíthető, hogy másnak jogellenesen kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek (kérelmére) át kell adni.

Csatolt dokumentumok

Kérjük, bármely az Ön birtokában lévő és a bejelentését alátámasztó bizonyítékokat csatolja be (max. méret: 50 MB)

+ Fájlok töltése

Eljuttatom a bejelentést

Mégsem

Már megtett bejelentés megtekintése
és/vagy kiegészítése
(ügyszám + jelszó szükséges)

Nyelv kiválasztása

Bejelentés megtétele

BEFAG Parkett Kft.



Bejelentést kívánok tenni

Korábbi bejelentéseim

Tisztelt Látogató!

Ezt a felületet a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvénynek történő megfelelés érdekében hozta létre a BEFAG Parkett Kft. Ezen a felületen keresztül az arra jogosult személyek egyszerűen és teljeskörűen tudnak bejelenteni a szervezetünk működésével kapcsolatosan észlelt olyan eseményeket, melyek visszaélésre utalhatnak. A megtett bejelentések kiegészítése is lehetséges ezen a felületen keresztül, ehhez válassza a korábbi bejelentés kiegészítésére vonatkozó lehetőséget

Szervezetünk elkötelezett a hatályos jogszabályok betartása és a jogszerű működés biztosítása iránt. A beérkezett bejelentéseket minden esetben kivizsgáljuk a jogszabályok szerint, és ha bármilyen visszaélést tapasztalunk, akkor minden szükséges intézkedést megteszünk annak megszüntetésére, valamint a jövőbeli hasonló esetek elkerülésére

Kérjük, ha bármilyen visszaélésre utaló eseményt észlel, tegyen bejelentést, hogy az ügyet kivizsgálhassuk és biztosíthassuk a megbízható működést

Tisztelettel,
BEFAG Parkett Kft.

Visszaélés bejelentés adatkezelési tájé

Visszaélés bejelentés szabályzat

Visszaélés bejelentés tájékoztató

Visszaélés-bejelentési
szabályzat

Adatkezelési tájékoztató

Bejelentő tájékoztató

Írásbeli bejelentés



Írásbeli bejelentés esetén az alábbi adatokat célszerű megadni ahhoz, hogy a Társaság minden szükséges információval rendelkezzen a vizsgálat lefolytatásához:

- Nem anonim bejelentés esetén a bejelentő azonosító és kapcsolattartási adatai (neve, e-mail címe).
- Bejelentésre való jogosultság ellenőrzéséhez szükséges adatok.
- Bejelentés tárgyára vonatkozó adat, vagyis, hogy milyen területen tapasztalta a bejelentő a visszaélést.
- Bejelentés előzményeire vonatkozó adatok, vagyis, hogy korábban ugyanebben az ügyben tett-e már bejelentést, illetve jelezte-e a visszaélést valamilyen fórumon a Társaságnak, vagy más szervezetnek. Amennyiben igen, úgy mikor, milyen formában és melyik szervnek.
- A visszaélés részleteire vonatkozó adatok, így különösen
 - mikor észlelte először a visszaélést,
 - hol történt a visszaélés,
 - folyamatban van-e még a visszaélés.
- A Társaság szervezetén belül kit, mely szervezeti egységet érinti a bejelentés.
- A visszaélés részletes leírása.
- A további érintettekre vonatkozó adatok, van-e olyan, a bejelentővel kapcsolatban álló természetes vagy jogi személy, akit megtorlás érhet a bejelentéssel összefüggésben. Amennyiben igen, úgy arra vonatkozó adat, hogy milyen kapcsolatban áll e személlyel, illetve e személy adatait megadhatja a Bejelentő.
- Csatolt dokumentumok.

BEJELENTÉS

Hogyan tehető bejelentés?

Amennyiben visszaélést tapasztal és szeretné bejelenteni azt, a Társaság lehetőséget biztosít szóbeli és az írásbeli bejelentések megtételére, akár anonim módon is.



Mit jelent az anonim bejelentés?

A bejelentőnek lehetősége van személyazonossága felfedése – így neve és e-mail címe megadása – nélkül bejelentést tenni a belső visszaélés-bejelentési rendszerbe. Ezáltal a bejelentő személye ismeretlen marad.

Az anonim bejelentések kapcsán azonban fontos tisztában lennie azzal, hogy ezek kivizsgálása mellőzhető.

Kinek van jogosultsága bejelentést tenni?

Jogosultsága van bejelentést tenni annak, aki

- a Társaság munkavállalója;
- a Társaság korábbi munkavállalója, illetve
- a Társaság leendő munkavállalója, ha munkaviszonyra vonatkozó szerződés megkötése már folyamatban van;
- az az egyéni vállalkozó, aki a Társasággal szerződéses kapcsolatban áll;
- az az egyéni cég, aki szerződéses kapcsolatban áll Társasággal;
- a Társaság tulajdonosa;
- a Társaság felső vezetői (például vezető tisztségviselő, felügyelőbizottság tagja);
- az a személy, aki olyan társaságnál dolgozik, amivel a Társaság szerződéses kapcsolatban áll, állt, vagy a jövőben szerződni fog;
- aki Társaságnál önkéntesként dolgozik, illetve a
- Társaság gyakornoka.



"Nem vagyok a Társaság alkalmazottja, akkor is tehetek bejelentést?"



Természetesen ez esetben is tehető bejelentés, például, ha partnerként a szerződéskötési folyamat vagy a szerződés teljesítése során szabálytalanságot tapasztalt.

Nézzünk néhány példát:

"Úgy tudom, hogy az egyik kollégánk rendszeresen kér, illetve fogad el nagyértékű ajándékokat a partnerektől, hogy elősegítse a partner kiválasztását a beszerzések során, pedig általában nem ez a partner adja a legjobb ajánlatot. Emiatt tehetek bejelentést a belső visszaélés-bejelentési rendszert keresztül?"

"Ugyanerről a kollégáról tudom, hogy mielőtt a Társaság indul egy közbeszerzési eljáráson együtt szokott ebédelni a Társaság egy versenytársának képviselőjével. Természetesen nem tudom miről beszélnek, így bizonytalan vagyok, hogy ezt bejelentsem-e, lehet baráti beszélgetést folytatnak csak."



Mindkét esetben a válasz „Igen”!
A belső visszaélés bejelentési rendszerben valamennyi valós vagy feltételezett visszaélés miatt bejelentést lehet tenni.



Mit nevezünk visszaélésnek?

Visszaélésnek minősül minden olyan jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, amely a Társaságra vonatkozó jogszabályoktól, valamint a Társaság által megállapított magatartási szabályoktól eltér.

Ilyen visszaélés különösen:

- a korrupció minden formája;
- a titoksértések;
- a kollégák (szexuális) zaklatása, vagy bármilyen bántalmazása;
- a verseny tisztaságának megsértése;
- csalás és pénzmosás.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer létrehozásával a Társaságnak célja, hogy bárki számára elérhető és biztonságos felületet hozzon létre az ilyen jellegű visszaélések bejelentésére.

Visszaélés-bejelentés

Bejelentő tájékoztató



Minden, amit bejelentőként a
visszaélés-bejelentésekkel
kapcsolatban tudni érdemes

A BEFAG Parkett Kft. (a továbbiakban: „Társaság”) számára kiemelten fontos a jogszerű, etikus és transzparens működésének és megfelelő reputációjának biztosítása és a Társaság által vallott morális, etikai értékeknek és magatartási szabályoknak a munkavállalóival, valamint az üzleti partnereivel történő betartatása.

A Társaság e célok biztosítása érdekében belső visszaélés-bejelentési rendszert üzemeltet, melynek célja a jogszabályoknak, a saját szabályzatainak és etikai értékrendjének megfelelő működés biztosítása.

